



Stichting OPOGO alweer een jaar actief..

Wat gaat de tijd toch snel... Het is even geleden dat U een nieuwsbrief van ons heeft gekregen, maar dat betekent niet dat we stilgezeten hebben... Integendeel!

In deze nieuwsbrief, nog eenmaal in de sobere lay-out, kunt U hiervan tal van voorbeelden zien. Bovendien leggen we uit wat we in petto hebben en waarom we geen kerstkaarten versturen. We wensen U veel leesplezier.

Mocht U naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen hebben of iets anders kwijt willen: aarzel niet om contact op te nemen. Wij wensen iedereen alvast fijne feestdagen en een voorspoedig 2006!

Met vriendelijke groeten,
namens bestuur en personeel,
Gerwi Temmink,
algemeen directeur stichting OPOGO

Van de bestuurstafel.

Passages/passanten (1)

Het bestuur van SOPOGO telde bij de oprichting van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree-Overflakkee vijf leden. Een van hen, Gerrit Poortvliet, heeft zich in oktober teruggetrokken uit het bestuur. Het werk bracht hem niet wat hij ervan verwacht had en hij verwachtte dat hij door andere bestuursfuncties mogelijk een conflict of interest (een pettenprobleem dus) zou kunnen krijgen. Natuurlijk respecteert het bestuur deze beslissing. We danken hem voor wat hij in het afgelopen jaar voor het openbaar basisonderwijs heeft betekend en wensen hem alle goeds. Inmiddels is het bestuur op zoek naar een opvolg(st)er.

Passages/passanten (2)

De directeur van obs Buten de Poorte, Ruud Boel, vertrok naar een grotere school in Middelburg. Wij danken hem voor 17 jaar inzet. De nieuwe directeur Fred de Witt trad aan. Welkom!

Passages/passanten (3)

De directeur van OBS Ollie B.Bommel, Piet Bazen, vertrok om van de FPU-regeling te kunnen genieten. Hij werd uitgeleide gedaan



door sinterklaas, kerstman en paashaas. Wij danken hem voor 32 jaar inzet. Diens opvolger Jeroen Appel treedt aan per 1 januari 2006. Welkom!

Passages/passanten (4)

Op 10 en 11 november werden de handtekeningen gezet onder de definitieve overdrachtsakten, waarin de gebouwen en het geld van het openbaar basisonderwijs van de vier eilandelijke gemeenten werden overgedragen aan de Stichting. De verzelfstandiging van het openbaar basisonderwijs is hiermee afgerond. Dank aan de gemeentebesturen voor het beheren en besturen van de openbare scholen in het verleden. Het bestuur kan nu voluit aan en in de slag.

Passages/passanten (5)

Af en toe komen politici langs met nieuwe ideeën voor het onderwijs. Vaak gaan die snel voorbij, maar soms beklijven ze. Dat laatste zou wel eens het geval kunnen zijn met de buitenschoolse opvang. Journalisten waren er als de kippen bij om te melden dat de scholen in de toekomst open zouden moeten zijn van 's morgens half acht tot in de avond Tal van argumenten werden van stal gehaald: daardoor kunnen ook ouders van kinderen aan

het werk blijven... dan zijn we af van het gesleep met kinderen verschillende keren per dag...het is goed voor de economie..... kinderen zijn dan de hele dag in een veilige omgeving..., enz.
Maar er kwamen ook weerstanden: er wordt een nieuw probleem gesignaleerd, de scholen moeten het maar weer oplossen....de scholen zijn niet op buitenschoolse opvang ingericht ... de werkdruk van directie en personeel gaat verder omhoog..... wie zal dat betalen???

Zijn het straks de werkloze moeders of de bijstandsmoeders die ervoor opdraaien??
Vele vragen waar het bestuur zich samen met de medewerkers en de ouders in de komende maanden over zal gaan buigen. In ieder geval wordt buitenschoolse opvang wettelijk verplicht. Hebt u ideeën? Laat het ons weten.



Nieuws van de scholen

Waarschijnlijk weet U dat elke school op zich en de SOPOGO-scholen samen voor ons uitgangspunt van handelen zijn. Daarom starten we met een rondje langs de scholen.

De opening is voor de snelgroeiende obs De Regenboog uit Ooltgensplaat: een leuk project over appels en peren leek overstelpt te worden door berichten in de lokale media als zou de school binnen afzienbare tijd onderdak vinden in een nieuw te bouwen multifunctioneel gebouw. Inmiddels zijn we in overleg: er wordt eerst onderzocht of zoiets haalbaar is, pas daarna kan de gemeente een beslissing nemen.

Het afscheid van meester Bazen, meer dan 32 jaar het gezicht van de obs Ollie B. Bommel, was fantastisch georganiseerd waarbij hem de eer te beurt viel die hij verdiende! Inmiddels heeft de nieuwe directeur, Jeroen Appel, al kennisgemaakt.

Een andere nieuwe directeur, Fred de Witt, is onlangs gestart op obs Buten de Poorte in Goedereede. Een school waar ouders en vrijwilligers de krachten gebundeld hebben om de diverse activiteiten onder een noemer te brengen, zodat die ten goede blijven komen aan alle kinderen. Fred's eerste ervaringen leest U elders in deze nieuwsbrief.

De school van Koos Kool, directeur van obs De Stellegors, groeit als kool: het overleg voor de noodzakelijke bouwkundige aanpassingen is gestart waarbij ook gekeken zal worden naar overblijf- en opvangmogelijkheden voor de leerlingen.

Tijdens de gezellige vieringen in de decembermaand kreeg obs De Westhoek nog te maken met een grondige doorlichting door de inspectie, maar het resultaat is er een waar men trots op mag zijn!

Op de jaarlijkse ouderavond van obs De Molenvliet uitten ouders hun tevredenheid over hoe de school in samenwerking met het bureau een aantal zaken voortvarend oppakt.

O.a. door de ervaringen van deze school is obs De Pannebakker ook een zogenaamde eco-school geworden: kinderen gaan zelf hun steentje bijdragen aan milieubewust leven. De winnaar van de jaarlijkse voorleeswedstrijd kwam van deze school! De organisatie van die wedstrijd was in handen van onze speciale basisschool: Het Kompas.

Passages/passanten(6)

Het oude jaar gaat, het nieuwe jaar komt.
Het bestuur wenst u fijne feestdagen toe en alle goeds in het nieuwe jaar.
We gaan er met zijn allen iets moois van maken!

Frans van Moorsel (voorzitter)

Meer weten? Reageren?

info@sopogo.nl

fransvanmoorsel@cs.com

Wist U dat deze school de landelijke pers gehaald heeft omdat ze eigenlijk met een luxe probleem kampt? De aanpak van het lezen blijkt te zorgen voor zo'n enorme leesimpuls dat er veel meer kinderen het maximale leesniveau halen dan wat gangbaar is.

Een ander voorbeeld van actief vernieuwen komt van obs d'n tuun: bouwkundige veranderingen staan op stapel om leerlingen en personeel meer ruimte te geven voor werken in kleinere groepjes; het boekenproject was grandioos en ook de computers ratelen als nooit tevoren.

De bouwkundige uitbreidingen van obs JC van Gent bevinden zich nu in een fase dat de architect met concrete plannen komt. Dat de school swingt zag ik o.a. in spetterende muzikale optredens door leerlingen op diverse gelegenheden.

Na de realisatie van de nieuwbouw gaat obs De Inktvis gewoon door met timmeren: ditmaal aan de weg door te laten zien dat men niet alleen fysiek in staat is gehandicapte leerlingen op te vangen, maar ook inhoudelijk!

Obs Roxenisse blinkt doorgaans uit in bescheidenheid, maar verdient zeker de volle aandacht voor de wijze waarop men elkaar aanvult en zorgleerlingen opvangt! Hoe Aladdin met haar toverlamp de kinderboekenweek opende of de tijdelijke aanwezigheid van slangen in school bewijzen hoeveel aandacht men schenkt aan aanschouwelijk onderwijs..

Obs Het Startblok beseft al jarenlang hoe belangrijk goede opvang voor kinderen is: enkele vaste overblijfvrijwilligers, al meer dan 20 jaar actief, werden terecht in de bloemetjes gezet!

Een stukje voor de SOPOGO-nieuwsbrief

Vanuit de Stichting kreeg ik het verzoek om een stukje te schrijven voor de nieuwsbrief, als de – inmiddels op één na – meest verse directeur. Mijn naam is Fred de Witt, geboren te Hilversum en sinds 01 oktober directeur van obs Buten de Poorte te Goedereede.

Ik ben opgegroeid in Hilversum, een fantastische en vooral een onbezorgde tijd. Na de opleiding aan de Rijks Pedagogische Academie ben ik als beginnend onderwijzer vertrokken naar Hellevoetsluis, getrouwd en een gezin (twee kinderen) gesticht en er in totaal 27 jaar gewoond en gewerkt.



In 2002 kregen we een advertentie onder ogen in Baarn.

Een nieuwe uitdaging lonkte, temeer daar Baarn bijna tegen Hilversum aanligt. Terug naar de bewuste roots. Maar het gras bleek er toch niet zo groen te zijn als men wel eens spreekwoordelijk zegt. Baarn is een totaal andere gemeente met dito bevolking als het zo vertrouwde Hilversum. Je teert nog op je oude belevenissen en herinneringen en die warme jeugdijaren en vergeet daarbij, dat de tijd niet stil heeft gestaan. De heimwee kwam al snel om de hoek kijken, ondanks de gezellige woonomgeving en werkkring.

Alsof het zo had moeten zijn kwam – een dag nadat we het besluit hadden genomen om terug te keren richting Voorne – een advertentie los met de vacature op obs Buten de Poorte.

De afloop moge duidelijk zijn.

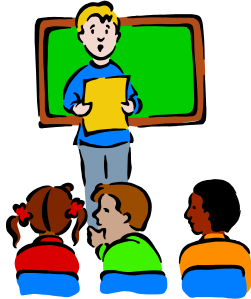
In de kerstvakantie verhuizen we naar Hellevoetsluis terug en komt er eindelijk een eind aan de dagelijkse ritten Baarn – Goedereede. Een beproeving, iedere dag opnieuw.

Verder wil ik nog even kwijt dat ik het ongelooflijk naar mijn zin heb op obs Buten de Poorte. Dat is mede te danken aan mijn wereldteam, zeer betrokken en positief denkende ouders en geweldige kinderen. Samen maken we het hier in Goedereede nog mooier dan het al was.

Fred de Witt,
directeur obs Buten de Poorte

Website

Op onze website – www.sopogo.nl - kunt U alles wat (de kinderen in) de scholen doen nog eens nalezen of bekijken aan de hand van mooie foto's. Ook de ontwikkelingen van de stichting zijn gemakkelijk te volgen. Bovendien wordt op die site ieder uur een ververste samenvatting gegeven van alle onderwijsnieuws uit kranten, vaktijdschriften en andere media evenals berichten vanuit het ministerie, vakbonden, besturenorganisaties en (ouder)belangenverenigingen. Het aantal bezoeken per dag stijgt gestaag. De vormgeving is overzichtelijk en fraai. Neemt U de proef op de som?



Personeel

Net als vroeger speelt ook heden ten dage de leerkracht een belangrijke rol in onderwijsproces! We zijn daarom zuinig op ons personeel. Door de brede organisatie zijn we beter in staat om samen te werken aan een (ver)nieuw(d) personeelsbeleid. Het gaat er immers om dat de juiste man of vrouw op de juiste plaats werkt en dat naar tevredenheid van alle belanghebbenden. Vanuit de afdeling P&O proberen we iedereen met raad en daad terzijde te staan. Daarnaast wordt er uitgebreid voorlichting gegeven over de (on)mogelijkheden bij veranderingen in pensioen, levensloop en (collectieve) ziektekostenverzekering. We voeren hierover ook regelmatig overleg met de GMR.

De nieuwe CAO.

In oktober is een onderhandelaarsakkoord bereikt over de nieuwe CAO/PO.

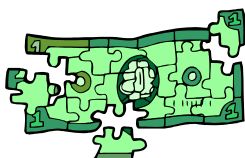
De belangrijke punten zetten we even op een rijtje:

- Salaris: wordt per 1 augustus 2005 met terugwerkende kracht verhoogd met 1%. In september 2006 volgt een verhoging van 1% en per 1 januari 2007 een verhoging van 0,4% (tot de volgende onderhandelingen);
- De eindejaarsuitkering wordt per december 2005 structureel verhoogd met 0,5% en komt daarmee op 4,1%. Het geheel is pensioengevend en werkt door in de uitkeringen;
- Rond 5 oktober 2006 ("de dag van de leraar") een incidentele uitkering van € 200,00;
- Ziektekosten: ZKOO verdwijnt met het nieuwe zorgstelsel. Om geen nadeel te ondervinden van de nieuwe regeling krijgt elke medewerker € 30,00 bruto per maand bij het salaris (naar rato van de werktijdfactor);
- Per 1 januari 2006 wordt de WAO vervangen door de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). De invoering van deze wet betekent een aantal aanscherpingen op het terrein van de restmobiliteit, herbeoordeling arbeidsongeschiktheidsniveau, enz. De precieze invulling moet nog plaatsvinden;
- Leraren zijn verplicht maximaal drie dagen per jaar voor werkzaamheden beschikbaar te zijn aan het begin of eind van de vakantie.

Veranderingen ten koste van kwaliteit?

Al die veranderingen... Ik kan me voorstellen dat er spontaan vragen bij U opborrelen als "wordt er nog wel gewoon lesgegeven?" of "zijn al die veranderingen niet teveel van het goede?" Hoewel de meeste veranderingen voortvloeien uit landelijke ontwikkelingen, hopen wij juist op dit terrein te laten zien dat de voordelen van samengaan en samenwerken ook op de werkvloer merkbaar (kunnen) worden. Vanuit de begeleidingsdienst is Fop Quartel bij ons gedetacheerd voor een aantal dagen per week waarop hij de schoolteams concreet helpt en als klankbord/coach dient voor de schooldirecties. Zo wordt er praktisch gewerkt aan kwaliteitszorg op het niveau van leerlingen, leerkrachten, directies en bureau. Alles tegelijk gaat niet, maar we zullen U in een later stadium zeker naar Uw mening vragen. En wat de kwaliteit van onze scholen betreft... we zijn er trots op dat de onderwijsinspectie de resultaten van al onze scholen als voldoende tot goed beoordeelt! Zowel aan het eind als tussendoor!

Blijven alle veranderingen betaalbaar?



Bij het zelfstandig worden van het openbaar basisonderwijs kregen we als duidelijke opdracht mee "Zorg dat je ook na de aanloopfase van 5 jaar de eigen broek ophoudt met uitsluitend het geld dat de minister beschikbaar stelt voor personeel en scholen". Eerste berekeningen leren dat alles betaalbaar blijft, ook met de invoering van lumpsum. Dat is een nieuwe

manier van bekostigen die – als het aan het ministerie ligt – volgend schooljaar van toepassing wordt. Wij zorgen er op tijd voor dat ons personeel geschoold is om over te stappen op een bedrijfseconomische boekhouding met een balans, jaarrekening en reële begroting. Schaalvergroting kan hier voordelen bieden op terreinen als het onderhoud, maar zaken als de aanschaf van methoden en materialen inclusief computers etc blijven voor rekening van de school zelf. Daar weet men het beste wat gewenst is. Zowel de begroting als de jaarrekening van de stichting wordt jaarlijks keurig ter instemming voorgelegd aan de gemeenten.

Akten van overdracht reeds geregeld

Elders maakt de voorzitter al bekend dat voor de stichting inmiddels naast de oprichtingsakte ook de akten van overdracht per gemeente via de notaris geregeld is. Dat wil concreet zeggen dat alle voor het openbaar basisonderwijs bestemde gelden overgemaakt zijn naar de stichting en dat zij nu ook juridisch eigenaar is van de schoolgebouwen, terwijl zij als werkgever fungeert voor de 175 personeelsleden. Voor belangstellenden liggen alle stukken ter inzage op o.a. ons bureau. Op deze plaats wil ik als algemeen directeur nogmaals de dank uit spreken aan alle mensen op de diverse gemeentehuizen, het notariskantoor en ons eigen bureau die er samen voor gezorgd hebben dat dit soort zaken snel en constructief zijn afgehandeld. Dat gebeurt elders vaak veel trager.

Waar willen we naar toe met het openbaar primair onderwijs op Goeree-Overflakkee?



Nu we ook officieel eigen baas zijn vraagt U zich wellicht af hoe dit merkbaar wordt op het eiland. Over de vraag waar we naar toe willen en hoe we ons eilandbreed (beter) kunnen gaan profileren hebben bestuursleden, maar ook medewerkers van het bureau en alle (adjunct)directeuren zich gebogen in werksessies in de duinen of op de hei. Vertegenwoordigers van ouders en personeel hebben zich volmondig aangesloten bij de drie speerpunten die we de komende jaren willen gaan uitwerken:

- **de identiteit van het openbaar basisonderwijs versterken**
- **de kwaliteit van het onderwijs verder uitwerken**
- **de inbreng van ouders/verzorgers vergroten**

Hoe we dat willen gaan vertalen in concrete acties blijft voor U nog even een vraagteken, maar ook daar zijn we al druk mee bezig! Noteert U maar vast: 26 januari 2006, open dagen in alle openbare basisscholen! Zie ook de lokale media in januari...



Geen kerstkaarten, wel kerstacties

Rond de jaarwisseling is ons bureau net als de scholen dicht. In plaats van kerstkaarten heeft het bestuur besloten dat we jaarlijks een goed doel kiezen dat op een of andere manier met

kinderen en school te maken moet hebben. Halverwege dit jaar hebben we al een zusterschool in Albanië blij mogen maken met leerlingen tafeltjes en stoeltjes van obs Roxenisse.

Nu helpen we de stichting Ghana Medical Support, die opgezet is door mensen als U en ik uit Voorne-Putten. Inmiddels hebben ze in een paar jaar tijd in Yikpabongo - een dorp

veraf gelegen in het noorden van Ghana - een ziekenhuisje, school en weg kunnen bouwen waardoor nu ook in het regenseizoen iedereen daar bereikbaar is. Dankzij die paar honderd euro van ons kan men starten met de bouw van een schooltje in de naburige dorpen. Meer informatie is beschikbaar op het onderwijsbureau en die stichting komt graag naar ons om tekst en uitleg te geven. Ook stellen ze foto's en echte Afrikaanse spullen beschikbaar wanneer een van onze scholen bijvoorbeeld een project zou willen doen.

We houden U op de hoogte.

Vakanties SOPOGOscholen in 2006-2007

Veel ouders/verzorgers en andere belanghebbenden stellen het op prijs tijdig te weten wanneer de schoolvakanties vallen. Voor het nieuwe schooljaar zijn die inmiddels vastgesteld. Dat wil zeggen dat leerlingen van al onze scholen in elk geval op deze dagen vrij zijn. Per school kunnen daar nog een paar dag(del)en aan toegevoegd worden voor bijvoorbeeld een studiedag van het team.

Zeker is dat er ook nog een studiedag zal volgen voor alle personeel van SOPOGO.

Zomervakantie 10-07-06 t/m 18-08-06
Herfstvakantie 23-10-06 t/m 27-10-06
Kerstvakantie 25-12-06 t/m 05-01-07
Voorjaarsvak. 19-02-07 t/m 23-02-07
Paasvakantie 06-04-07 t/m 09-04-07
Meivakantie 30-04-07 t/m 04-05-07
Hemelvaart 17-05-07 t/m 18-05-07
Pinkstervak. 28-05-07 t/m 01-06-07
Zomervakantie 23-07-07 t/m 31-08-07



Tot slot

Voordat het zover is gaan we eerst – ieder op zijn eigen manier – heerlijk genieten van de feestdagen. We hopen dat U voldoende bent geïnformeerd over het eerste jaar van SOPOGO. In februari maken we een presentatie voor alle commissies onderwijs van de diverse gemeenten. Het nieuwe jaar willen we in elk geval passend beginnen met een nieuwjaarsreceptie waarbij alle belangstellenden welkom zijn. Vertegenwoordigingen van de diverse geledingen en belanghebbenden mogen in elk geval een uitnodiging tegemoet zien voor donderdag 12 januari 2006 van 16 - 18 uur.

Met vriendelijke groet,
Gerwi Temmink.