

**Start stichting OPOGO**

Weet U het nog? Onze druk bezochte openingsreceptie begin dit jaar gold als de officiële presentatie van de stichting OPOGO naar buiten toe. Destijds verscheen onze eerste nieuwsbrief. Sindsdien hebben we niet stil gezeten. Velen van U hebben hun steentje bijgedragen.

Of het nu gaat om bureaumedewerkers, directeuren, personeel, ouders, bestuursleden, wethouders, ambtenaren, GMR-leden, mensen van het administratiekantoor, de begeleidingsdienst, vrijwilligers of andere instellingen: telkens proeven we de houding van "Samen willen we van SOPOGO iets moois (gaan) maken!" Dat doet ons goed, al beseffen we dat we nog maar aan het begin staan.

Onder diverse kopjes blikken we in deze tweede kwartaalnieuwsbrief graag even terug en uiteraard kijken we vooruit. Veel leesplezier!

Mocht U naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen hebben of iets anders kwijt willen: aarzel niet om contact op te nemen. Wij wensen iedereen alvast een fijne zomervakantie.

Met vriendelijke groeten,  
namens bestuur en personeel,

Gerwi Temmink,  
algemeen directeur stichting OPOGO.

**Bestuursactiviteiten**

Ons bestuur bestaat zoals U weet uit 5 vrijwilligers. Mensen met hart voor de zaak en verstand van zaken zo is inmiddels al wel duidelijk geworden.

Naast de bestuursvergaderingen zijn we een paar dagen de duinen ingetrokken om eens van gedachten te wisselen over wat besturen op hoofdlijnen inhoudt, waar we met SOPOGO naar toe willen en hoe we dat willen vertalen naar duidelijk zichtbare uitingen voor U. Dit wordt in het begin van het nieuwe schooljaar afgestemd op meningen en ideeën vanuit het veld (directeuren, GMR), maar in de loop van komend schooljaar hoort en ziet U hier vast meer van!

**Nieuwe lay-out en contact**

We willen de lay-out van onze nieuwsbrief in het schooljaar 2005-2006 een modern jasje geven. Het idee is om een aparte kolom met informatie over de stichting en adresgegevens op te nemen om onze bereikbaarheid te vergemakkelijken. Vooruitlopend daarop willen we graag laten weten hoe en waar we bereikbaar zijn:

Stichting OPOGO  
Postbus 231  
3240 AE Middelharnis  
Dwarsweg 40  
3241 LB Middelharnis

tel: 0187-488181  
06-20956808  
fax: 0187-488199  
website: [www.sopogo.nl](http://www.sopogo.nl)  
email: [info@sopogo.nl](mailto:info@sopogo.nl)

## **Van de bestuurstafel.**

De eerst zes maanden van 2005 in de nieuwe samenstelling van het openbaar primair onderwijs op ons eiland zitten er al weer op.

Er is al heel wat gebeurd, er is veel besproken, er is (weer) hard gewerkt in onze scholen.

Het bestuur wil allen danken voor de enorme inzet in het afgelopen schooljaar, voor de loyaliteit naar de nieuwe stichting en vooral voor het werk in de klas en op school met de kinderen, die aan onze zorg zijn toevertrouwd.

Tijd dus voor een heerlijke, rustgevende en verfrissende vakantieperiode. Geniet er van. Laten we hopen dat iedereen goed weer treft. Wie weet komen we elkaar ergens tegen. En, wind en weder dienende, zien we elkaar in augustus weer in blakende welstand terug. Een fijne vakantie dus en tot ziens!

Namens het bestuur,  
Frans van Moorsel.

## **Veel nieuws van de scholen**

Niet voor niets zeggen we dat elke school uitgangspunt van handelen is. Uiteindelijk gaat het om wat de kinderen in de klassen doen. We kunnen weer tal van voorbeelden noemen waaruit duidelijk wordt dat onze kinderen heel veelzijdig zijn. Natuurlijk gaat het daarbij in de eerste plaats om hun schoolwerk. Hoe ze dat doen hoort U (als ouder/verzorger) uiteraard rechtstreeks via de school. Over de gehele linie treft U hierover ook belangrijke informatie aan onder het kopje "inspectie".

Hier doelen we op de bijzonderheden waarmee scholen de krant gehaald hebben of op andere wijze in het oog springen. Teveel om allemaal op te noemen, maar een klein overzicht mag niet ontbreken.

Lessen in de vorm van projectweken - over bv. "Goeree-Overflakkee" (JC van Gent) of "vroeger en nu" (d'n tuun) met leuke tentoonstellingen - slaan altijd aan bij jong en oud. Maar we kennen ook een erkende milieuvriendelijke eco-school (Molenvliet) en sportieve scholen (Inktvis en Startblok) die zelfs hoofdprijzen in de wacht sleepten of nu lekker op hun plein kunnen tafeltennissen (Westhoek). Een 125 jarige jubilaris kom je niet elke dag tegen, maar wat er allemaal op de Roxenisse georganiseerd werd in april past helemaal bij zo'n uniek gebeuren.

Wist U dat we daar nog een zusterschool uit Albanië aan overgehouden hebben omdat we hen blij konden maken met de oude tafeltjes en stoeltjes van de leerlingen?

Buten de Poorte stond letterlijk in het zonnetje toen ze aandacht besteedden aan de straatspeeldag. De verbouwing en uitbreiding van de Ollie B Bommel zorgt ervoor dat het toenemend aantal leerlingen prachtige werkplekken vindt. Er gaan meer scholen uitgebreid en/of verbouwd worden, maar die zitten nog in het plannenstadium. Het Kompas, De Regenboog, De Pannebakker en Stellegors, kwamen met leuke bijdragen aan de voorlees- en/of gedichtenwedstrijden van de VOO. En dan hebben we het nog niet eens over de vele leuke musicals, excursies, kunstmenu uitstapjes, schoolreizen en afscheidsfeesten voor de schoolverlaters. Daarover kunt U alles lezen op de diverse schoolsites.

## **Website SOPOGO online**

Berichten vanuit de scholen worden ook telkens op onze nieuwe website geplaatst. Sinds begin juni zijn wij online. De bedoeling is steeds geweest te bouwen aan een interactieve website waarbij U als belanghebbende overal Uw mening kwijt kunt. Ook kunt U zelf bepalen wat U over een bepaald thema wilt weten. Bovendien kunt U meedoen aan polls. Natuurlijk is de site continu in beweging (en nooit af).

Het is wel een van de vele voorbeelden waar we de afgelopen maanden mee bezig zijn geweest, waar we trots op zijn en waarvan we hopen dat U de site eens opzoekt en blijft bezoeken: [www.sopogo.nl](http://www.sopogo.nl). Voor (positieve, opbouwende) kritiek houden we ons aanbevolen!

## **Personeel**

Voor goed onderwijs blijft de man of vrouw voor de klas/in de school de belangrijkste schakel. Op hen willen we zuinig zijn. Daarom hebben we ook de aanvulling op de CAO goedgekeurd. Zo zijn we reeds in staat geweest vele individuele en schoolverzoeken te kunnen honoreren. Bovendien hebben we extra regelingen vastgesteld en betrekken we het personeel overal bij via de GMR.

Een goed voorbeeld hiervan is de klachtenregeling, al hopen we natuurlijk dat eventueel minder vlot lopende zaken rechtstreeks via de leerkracht en/of directeur op school naar tevredenheid opgelost kunnen worden. Zie ook stukje over "inbreng ouders/verzorgers".

Juist de GMR is erg belangrijk wanneer we de komende twee jaar verder willen bouwen aan nieuw (personeels)beleid.

Het doet ons goed dat er nu al spontaan open sollicitaties binnenkomen. We vertrouwen erop dat na de vakantie alle (inval)plaatsen en openstaande vacatures weer zo goed mogelijk bezet zullen zijn. Ook daarbij letten we uiteraard op kwaliteit.

## **Ondersteuning vanuit het bureau**

Niet alleen in de scholen wordt hard gewerkt. Ook vanuit het bureau proberen we alle belanghebbenden van service te voorzien. Professionele krachten ondersteunen de scholen, het bestuur, algemeen directeur en andere belanghebbenden. De pluim vanuit het bestuur (zie elders in deze nieuwsbrief) is wat mij betreft dan ook volledig op zijn plaats!

Dat een van hen – Fop Quartel – niet zo vaak op zijn plaats zit, heeft te maken met het feit dat juist hij bijna continu in de scholen is. Misschien heeft U hem daar al eens ontmoet. Hij is in elk geval telkens actief om teams en directeuren te helpen de kwaliteit (nog meer) te verbeteren. Met de vertaling van de vele ambities die uit de schoolplannen spreken bijvoorbeeld. Maar ook bij het in beeld brengen waar een leerkracht/team anno 2005 allemaal mee bezig dient te zijn om het goede van vroeger en nu tot uiting te laten komen. Immers met alleen nieuwe boeken, materialen of computers haal je niet automatisch het maximale uit kinderen.

Naast het helpen van teams, begeleidt Fop ook de schooldirecteuren bij de invoering van

allerlei (wettelijke) veranderingen. De meeste scholen maken al uitgebreid gebruik van zijn diensten.

Reden temeer voor ons om ook de komende schooljaren hiermee door te gaan.

## **Inspectie tevreden over schoolresultaten**

Uit de jaarlijkse bezoeken van de inspectie komt naar voren dat onze scholen – naar maatstaven van de landelijke onderwijsinspectie – (ruim) voldoende tot goed scoren! En dan niet alleen voor de gemiddelden van de schoolverlaters, maar ook in alle tussengroepen. Of dat nu om taal, rekenen, lezen of de rest gaat. Iets waar we ook best trots op mogen zijn, al is het heus zo dat ook wij leerlingen kennen die gemiddeld geen voldoende hebben gehaald. En ook wij weten dat er nog wel onderdelen te verbeteren zijn, met name op het terrein van de kwaliteits(na)zorg.

We zijn trots op deze constatering en zien het als een signaal dat we op de goede weg zijn.

## **Kwaliteitszorg**

Vanaf het begin heeft SOPOGO gezegd voor (nog meer) kwaliteit te willen gaan. Leerlingen van al onze scholen worden intensief geobserveerd en getoetst en zo nodig van extra hulp en/of uitdagingen voorzien. Vanuit het samenwerkingsverband kan deskundige hulp gehaald worden wanneer een school zelf van alles geprobeerd heeft. Hier kunnen we wellicht nog veel meer van elkaar leren.

Daarnaast willen we niet alleen op het niveau van de leerlingen werken aan kwaliteitsverbeteringen.

Op team- en directieniveau willen we kritisch(er) kijken of we wel concreet genoeg afspreken wat we in een schooljaar willen verbeteren in onze handelwijze en of we dat ook halen.

Daarnaast vinden we de inbreng van U als ouder/verzorger/belanghebbende van groot belang.

Daarom willen we U de gelegenheid bieden Uw mening te geven, vooralsnog dus o.a. via de website. Maar in de toekomst ook in de vorm van bijvoorbeeld ouderenquêtes, al of niet digitaal. Zie ook het stukje inbreng "ouders/verzorgers".

## **Inbreng ouders/verzorgers**

De afgelopen maanden heeft de algemeen directeur op verzoek al een aantal MR-vergaderingen, jaarvergaderingen en/of andere gelegenheden bezocht om intensief met U als belanghebbende over de gang van zaken op school te kunnen praten. Telkens in overleg met het team en de directeur, want uiteindelijk zijn en blijven zij de eerstverantwoordelijken waar U mee te maken heeft en houdt.

U mag er op vertrouwen dat daarnaast een structurele inbreng van ouders/verzorgers geregeld is via de GMR (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad). Van elke school wordt daarin een leerkracht en ouder afgevaardigd. Intensief overleg leidt tot zinnige afspraken en plannen.

Op den duur willen we alle ouders/verzorgers de gelegenheid bieden hun mening te laten horen (zie stukje "kwaliteitszorg"). We nemen elke inbreng serieus, maar merken wel op dat we niet elke wens of suggestie gelijk willen of kunnen honoreren! Iedereen behoudt immers zijn/haar eigen verantwoordelijkheid.

## **Vakantie**

Zoals de voorzitter elders al opmerkt (b)lijkt het nu het moment om de laatste loodjes af te handelen en dan lekker te gaan genieten van een welverdiende vakantie. De service vanuit het onderwijsbureau voor U blijft in de eerste en laatste week van de grote vakantie gewoon bereikbaar.

Waarmee we komend schooljaar voortgaan of wat we op willen gaan pakken leest U onder het kopje "planning".

Hieronder volgt nog het vakantieschema voor 2005-2006. Daarnaast kan elke school nog een paar dagen vrijaf geven (bijvoorbeeld voor studiedagen). In elke schoolgids wordt dat precies aangegeven. We verwachten alle kinderen op 15 augustus weer op school.

## **Vakantieschema:**

Zomervakantie 04-07-05 t/m 12-08-05  
Herfstvakantie 17-10-05 t/m 21-10-05  
Kerstavakantie 26-12-05 t/m 06-01-06  
Voorjaarsvak. 20-02-06 t/m 24-02-06  
Paasvakantie 14-04-06 t/m 17-04-06  
Meivakantie 01-05-06 t/m 05-05-06  
Hemelvaart 25-05-06 t/m 26-05-06  
Pinkstervak. 05-06-06 t/m 09-06-06  
Zomervakantie 10-07-06 t/m 18-08-06

## **Planning:**

Onderwerpen waar de stichting OPOGO in 2005-2006 mee voortgaat of die opgepakt gaan worden:

- visie, missie en vertaling naar praktijk
- lumpsum (andere bekostiging door OCW)
- werving & selectiebeleid
- van ontslag- naar werkgelegenheidsbeleid
- interesse groepen (bv. "PR" ; "dag van...")
- CAO en personeelsbeleid
- kwaliteitszorg
- overdracht van gemeentezaken
- op verzoek gem.: brede school gedachte?

## **Tot slot**

Bestuur, algemeen directeur en personeel van de stichting OPOGO wensen U allemaal een fijne vakantie!

