

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

Notulen van de GMR- vergadering op 13 juni 2017 welke werd gehouden op OBS De Westhoek te Ouddorp.

Aanwezig: Klazina Nipius (voorzitter), Pieter Verbrugh (directeur- bestuurder), zie verder de presentielijst.

Afwezig met kennisgeving: Han Greven

Notulen: Monique Stokman

1. Opening en vaststelling van de agenda.

Klazina opent de vergadering. Volgende keer zal er een namenlijst zijn voor presentmelding van de aanwezigen.

2. Mededelingen.

2.1 Er is een vergadering van de raad van toezicht geweest. De volgende keer zal de raad van toezicht uitgenodigd worden. Er zal dan een thema gekozen worden om gezamenlijk te bespreken. Het streven is om dit vanaf heden twee keer per jaar in te stellen.

2.2 Er zijn veel personele mutaties geweest. Op het Stellegors wordt Wilma van der Heijden directrice en Conny van Es Intern Begeleidster. De ouders van de Molenvliet en D'n Tuun zijn op de hoogte van het vertrek van Wilma van der Heijden, zij zullen nog meer informatie ontvangen voor de zomervakantie begint. Intern wordt er zoveel mogelijk ingevuld, extern is ook een mogelijkheid. Er was enige onrust door de late bekendmaking, dit is een leermoment voor de volgende keer. Verder wordt er weer gekeken naar de meer- scholen directieuren, dit wordt als erg zwaar ervaren. Echter kan dit wel een uitzondering zijn voor de Molenvliet.

2.3 De besprekingen tot een samenwerking met het katholiek onderwijs verlopen goed. Toch is het geboden om nog voorzichtig te zijn in het uitspreken van een samenwerking. Tijdens de besprekingen komt wel naar voren dat ze hetzelfde eindplaatje voor ogen hebben, over de nieuwbouwschool in Oude- Tonge wordt gesproken.

2.4 De twee SBO scholen lopen al enkele jaren terug in leerlingen. De vraag is hoe er kwalitatief onderwijs gegeven kan blijven worden, hiervoor is meer formatie wenselijk. Er is een onderzoek gestart naar de mogelijkheid om deze twee scholen, de Ark en de praktijkschool in de Prins Maurits samen te voegen onder 1 school met passend onderwijs, dicht bij het reguliere onderwijs. Dit betekent een samenwerking tussen het christelijke en het openbare bestuur. De

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

komende jaren zal er goed toezicht worden gehouden of en hoe dit op een juiste manier doorgezet kan worden.

2.5 Zes mensen hebben een tijdelijke aanstelling gehad voor minimaal 3 dagen in de week. Er worden zoveel mogelijk LIO- stagiaires geworven, er wordt gekeken naar de mogelijkheden om deze stages te vergoeden. Dit brengt meer verantwoordelijkheden met zich mee, maar biedt wel de mogelijkheid dat de begeleider eventueel ergens anders kan bijspringen terwijl de LIO'er de eigen klas kan blijven doen.

3. Notulen vorige vergadering.

De notulen worden vastgesteld.

4. Ingekomen/ verzonden stukken.

4.1 OPR

Corne kon helaas niet aanwezig zijn. Het systeem was nog niet voor iedereen duidelijk. De Intern Begeleider van het Kompas zal gevraagd worden om aankomend schooljaar nog eens uitleg te geven.

4.2 Aankondiging inspectiebezoek

Stichtingen met een verzuim boven de 7%, wat het landelijk gemiddelde is, kunnen een bezoek verwachten van de inspectie. Er zal geïnventariseerd worden wat de risico's zijn, en hoe het personeelsbeleid in elkaar zit. Het is onduidelijk of wij daarvoor gekozen worden. We blijven niet in de stand van afwachting, er zal iemand op gesprek komen om hierover te praten, en te kijken naar oplossingen. Het is een punt wat veel aandacht krijgt. Momenteel zijn alle invalkrachten ingezet, hierdoor is er weinig rek. Er ligt een concept van het beleid op dit gebied, maar deze is nog niet vastgelegd.

5. Bespreekpunten.

5.1 Evalueren overlegmodel 40- uur werkweek

Dit blijft erg lastig, iedereen werkt anders en maakt andere keuzes. Ieder team werkt anders, en iedereen heeft zijn eigen talenten. Daarbij speelt het ook mee hoe groot een team is. Wanneer het team klein is, zijn er meer taken per persoon dan wanneer een team groter is. Het belangrijkste is om er met elkaar over te blijven praten. We kunnen proberen om ieder jaar in ieder geval een marge over te houden voor onverwachte dingen, dus door een aantal dingen te schrappen. Door

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

een enquête te houden binnen de school, kan er gekeken worden wat iedereen graag behoudt, en wat weggelaten kan worden. Dit is een eventueel thema voor de raad van toezicht.

5.2 Stichting vrienden van SOPOGO

Een ouder van OBS Roxenisse zou graag de taak op zich willen nemen. Ella Bezuyen gaat dit oppakken en contact zoeken. De volgende vergadering zal het weer op de agenda staan.

5.3 ICT

De Pannebakker en Ollie B Bommel zijn compleet ingericht voor de zomervakantie. Andere scholen zullen volgen. De chromebooks zijn ook afgeleverd op de pilotscholen, de verhouding is 1 op 3, dit kan uitgebreid worden naar 1 op 2. We moeten wel goed zicht houden op het passend onderwijs, en wat het beste is voor de school. Er zijn verschillende methodes, het is belangrijk om elkaar informatie te blijven geven over de verschillende methodes, en goed te kijken naar de voor- en nadelen per methode. Zo kost Snapit na het uitproberen 60 euro per leerling. De keuzes zijn school gebonden. Daarnaast is het ook goed om de ouders mee te nemen in de keuzes en betrokken te laten zijn. Dit kan door middel van een koffie halfuurtje, of een informatie avond. Dit is alleen maar goed voor het educatief partnerschap met ouders, versterkt de banden en de samenwerking. Het delen en bespreken van deze informatie is belangrijk om de kinderen zo goed mogelijk te ondersteunen, ook ter voorbereiding op het voortgezet onderwijs.

5.4 Strategisch beleidsplan

De overzichten zijn de vorige keer aangereikt, maar de ICT wijzigt de koers. Er komt meer geld vrij, en er kan meer met arrangementen gedaan worden. Er komen meer activiteiten die het primair- en het voortgezet onderwijs verbinden. Het PO kan advies geven aan het VO wat te doen in pedagogische uitgangspunten en differentiatie. Hierdoor komt er steeds meer een doorlopende lijn. De verbinding met het katholieke onderwijs zit er ook bij.

5.5 Beleidsnotitie openbaar onderwijs

Dit wordt gezien als een goed plan.

5.6 Plusklas

De plusboxen worden positief ontvangen. Het doel is om kennis te vergroten en ondersteuning te bieden voor leerkrachten. Zo kunnen de leerlingen weer mee doen in de klas. Er zijn presentaties gegeven, de reacties waren positief. De leerkrachten zijn erg gemotiveerd en enthousiast. Er waren

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

enkele onduidelijkheden, maar dit waren startproducten, met de tijd zal dit uitgebreid worden. Er waren 20 lessen op de RGO, en 10 lessen op het Kompas, deze zijn ook als prettig ervaren. Komend jaar zullen er weer 20 lessen op de RGO worden gegeven. De nieuwe leerlingen zijn aangemeld, het aantal blijft gelijk in vergelijking met vorig jaar. Aankomend jaar zal er gekeken worden naar een kleutersignalering, zodat er op tijd in kaart komt welke leerlingen een ontwikkelingsvoorsprong hebben. Deze signaleringslijst is in zicht.

Ouders geven aan een stuk terugkoppeling te missen vanuit de groepsleerkracht. Vele leerkrachten op de RGO gaven voornamelijk vinkjes op de evaluatielijst in plaats van feedback of opmerkingen. Deze evaluatie zou via de IB'er bij de groepsleerkracht moeten komen, om dit vervolgens te bespreken met de ouders. Hier is het ergens misgegaan. Dit probleem wordt begrepen, en geeft lering voor de volgende jaren. Het idee om de leerlingen een portfolio te laten bijhouden, wordt opgepakt.

Er is een verschil tussen de plusklas binnen de eigen school en de boven schoolse plusklas. Dit heeft te maken met de eisen, maar zorgt wel voor teleurstellingen. Het is een idee om er binnen de school een andere naam aan te geven, omdat dit anders verwarrend kan werken. De 3 eisen zijn een intelligentie onderzoek, cito gegevens en een profiel aan de hand van een computerprogramma.

Al met al is er goed werk verricht, naar grote tevredenheid.

6. Rondvraag en afsluiting van de vergadering.

Uren GMR/ MR

De uren die aangegeven staan bij de urenverdeling is onjuist. Het document van het taakbeleid zal worden aangepast, en zal het in opgenomen worden. De uren voor de BHV zullen ook opgezocht worden.

Staakactie

Er is enige verdeling over hoe laat iedereen aanwezig zal zijn. Het is de bedoeling om goed te communiceren naar de ouders om opvang te regelen. Spreek daarnaast met elkaar af hoe laat iedereen aanwezig is, en laat vooral zien waar je voor staat met elkaar.

De vergadering is gesloten door Klazina.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee