

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

Notulen van de GMR- vergadering op 19 april 2018 welke werd gehouden op OBS het Startblok te Oude- Tonge.

---

**Aanwezig:** Klazina Nipius (voorzitter), Pieter Verbrugh (directeur- bestuurder), zie verder de presentielijst.

**Afwezig met kennisgeving:** Oudergeleding van de Westhoek, Ollie B Bommel, het Kompas, de Regenboog en het Stellegors. Leerkrachtgeleding van Ollie B Bommel. Van de Raad van Toezicht was mevr. Kievit afgemeld.

**Notulen:** Monique Stokman

---

### 1. Opening en vaststelling van de agenda.

Tijdens de opening is vastgesteld dat de volgende vergadering gehouden zal worden op donderdag 21 juni, in plaats van maandag 18 juni. Deze vergadering zal gehouden worden op het Kompas.

### 2. Mededelingen.

Mededelingen van Dhr. Verbrugh:

- Dhr. Verbrugh kan nog niet meer vertellen over de samenwerking met de katholieke scholen. Op 15 mei zullen ze weer samenkomen om verdere gesprekken te voeren.
- OBS D'n Tuun en OBS JC van Gent hebben de intentie uitgesproken om te gaan verkennen naar een eventuele fusie.

### 3. Notulen vorige vergadering.

- De leerkrachtgeleding van de JC van Gent was deze vergadering aanwezig.
- Er staat dat AFAS eerder gebruikt is, deze informatie is onjuist.

De aangegeven punten zijn direct aangepast in de notulen van 20 februari.

### 4. Ingekomen/ verzonden stukken.

Er is post binnengekomen met informatie over het fuseren van een stichting. Dit kan de GMR gebruiken voor het adviseren tijdens een fusievoorstel.

### 5. Bespreekpunten.

Stichting Vrienden van Sopogo

Ondertussen is de e- maillijst compleet, mevr. Nipius zal ervoor zorgen dat de lijst bij de juiste persoon terecht komt.

Mogelijkheden kleinere setting van de GMR

Wanneer er gekozen gaat worden voor een kleinere setting, zullen de reglementen van de GMR ook gewijzigd moeten worden. De leerkrachtgeleding van het Startblok geeft aan dat dit 2 jaar geleden ook ter sprake is gebracht. Dit is toen niet doorgezet, omdat alle scholen dan niet voldoende worden vertegenwoordigd. Het kan dan zijn dat één persoon 2 of 3 scholen vertegenwoordigd, en dat kan ervoor zorgen dat scholen zich niet genoeg gehoord voelen. Daarbij bestaat ook de kans dat er dan teveel naast de officiële vergaderingen besproken dient te worden. Nu blijft het juist centraal op de GMR vergadering. Dhr. Verbrugh geeft aan dat hij met een officieel voorstel zou kunnen komen,

## Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

wanneer de GMR ervoor kiest om een kleinere setting te maken. Wanneer de huidige setting blijft, dienen de vergaderingen wel efficiënt te verlopen. Daarnaast is het belangrijk dat er voldoende input is en dat informatie tussen alle scholen gedeeld kan worden.

Mevr. Nipius stelt een stemming voor, hieruit is gebleken dat de meerderheid kiest om de huidige setting te behouden.

### Groepsgesprekken RvT

Tijdens vorige vergaderingen is er besloten om de groep voor 10 minuten te verdelen in kleinere groepen. Zo kunnen ouders, leerkrachten en de Raad van Toezicht samen praten over de onderwerpen die in de vorige vergaderingen gekozen zijn. Na deze gesprekken kwam het volgende naar voren:

Verlaging werkdruk:

- Er zijn goede en ervaren leerkrachten nodig voor de zorgleerlingen.
- Er moeten meer handen in de klas komen, bijvoorbeeld door gebruik van een onderwijsassistente.
- Er kunnen vakleerkrachten ingezet worden, dit scheelt voor de leerkracht op school die dan zijn of haar tijd anders kan besteden wanneer de leerlingen bij de vakleerkracht zijn.
- Het is de kunst om te proberen zo min mogelijk administratieve taken te doen.

Lerarentekort en invalwerkzaamheden

- Dit hangt samen met de beeldvorming over het onderwijs in de media. Het vak zelf staat er niet positief voor, gekeken naar het werk wat gedaan dient te worden, en wat het salaris is.
- Hier is het de kunst om mensen vast te houden bij de stichting.

Personeelsbeleid

- Hier zou graag meer informatie over worden ontvangen. Misschien dat het op de agenda gezet kan worden tijdens een vergadering. Er kan dan eventueel een ervaringsexpert worden uitgenodigd om hier meer over te vertellen.

Relatie GMR en RvT

- De Raad van Toezicht heeft een toezichthoudende taak op dhr. Verbrugh en de stichting.
- Wettelijk gezien dienen zij twee keer per jaar aan te sluiten bij de vergadering van de GMR. Hoe dit ingevuld wordt, ligt bij de GMR en de RvT.
- Bij SOPOGO komt de ene keer de RvT met een onderwerp of presentatie, en de andere keer is het aan de GMR om invulling te geven aan de aanwezigheid van de RvT.

Gepersonaliseerd leren

- Hierbij is de groep aan het sparren geweest wat gepersonaliseerd leren inhoudt. Hieruit blijkt dat dit een groot onderwerp is, wat veelomvattend is.
- Op alle scholen binnen SOPOGO komt gepersonaliseerd leren terug, op een geheel eigen wijze.
- Het wordt bedrukt als een nieuw label, eigenlijk kan er gesteld worden dat gepersonaliseerd leren al vele jaren wordt uitgeoefend door de leerkrachten.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

Bestuursformatieplan

Pagina 5: Het getal 1416 moet het getal 1476 zijn.

Pagina 10: Hier werd de vraag gesteld hoe de bezetting ten opzichte van de leerlingen zit. dit heeft te maken met een verschil in groepsgrootte, en het aantal groepen van een school.

Pagina 11: De vacatureruimte behoort schooljaar 2018/ 2019 te zijn, en niet 2016/ 2017.

Er werd ook de vraag gesteld hoe er wordt ingespeeld op het verzuimpercentage van de leerkrachten. Langdurig zieke leerkrachten staan nog steeds vernoemd bij de school waar ze werken, maar worden wel vervangen. Het is ook mogelijk dat een leerkracht een andere rol gaat spelen binnen de stichting, dan worden ze wel uit de formatie gehaald. Plaatsing en overplaatsing gebeurt zoveel mogelijk vrijwillig en in goed overleg. Wanneer het gedwongen is, heeft dat altijd een goede reden, hier is een duidelijk protocol voor.

Als laatste kanttekening wordt aangegeven dat het logo op meerdere pagina's door de tekst heen loopt.

Het plan is vastgesteld.

Vaststellen tweede helft schoolveiligheidsplan

De voorstellen en teksten die doorgestuurd zijn, zijn doorgevoerd en opgenomen. Deze kunnen teruggezien worden.

Tijdens het vaststellen van deze tekst waren er nog enkele vragen:

- Kan het medicijnprotocol van de eigen school ook gebruikt worden, of moet het voorbeeld uit het schoolveiligheidsplan gebruikt worden?

Hierop werd aangegeven dat wanneer het protocol voldoet aan de eisen, mag dit gebruikt worden, wel ziet dhr. Verbrugh en van te voren graag nog in.

- Hoe kunnen deze teksten efficiënter gelezen worden?

Het document mag met de MR, en met het team gedeeld worden. Op deze manier kan iedereen er samen naar kijken en zijn of haar mening hierover geven.

Het plan is tot dusver vastgesteld.

Update regeling gesprekkencyclus

Tekstueel gezien, klopt de huidige regeling van de gesprekkencyclus niet meer. Daarom heeft dit document een update gehad. Daarbij was het beloningsbeleid van de CAO er niet in opgenomen. De bijlagen zitten er nog niet bij, deze zullen de volgende vergadering geleverd worden. Dan kunnen er ook vragen gesteld worden, vervolgens kan het complete document dan vastgesteld worden.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

Verkenning gezamenlijke backoffice Sopogo, Obase, Octho en Kibeo

De focus ligt momenteel alleen op de gezamenlijke bedrijfsvoering. Op Goeree- Overflakkee waren er beperkte samenwerkingsmogelijkheden, daarom is er verder gekeken. Sopogo is toen betrokken geraakt bij gesprekken tussen Obase en Octho. Aangezien Sopogo al een aantal jaar in een krimp zit, is deze samenwerking goed voor de toekomst. Het stafbureau wordt namelijk kwetsbaarder, en moet hetzelfde werk doen met minder mensen, dit zorgt voor verhoogde werkdruk. Ook is de huidige arbeidsmarkt een reden om deze gezamenlijke bedrijfsvoering te gaan uitvoeren.

Beleidsmatig, en gekeken naar de toekomstvisie, komen Obase en Octho overeen met Sopogo. Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om een gezamenlijk kantoor op te richten.

Kibeo is hierbij tussen haakjes genoemd. Zij werken alleen nog niet op Tholen.

#### **6. Rondvraag en afsluiting van de vergadering.**

- De brochure Medezeggenschap doe je zo, is ter informatie.
- Kan er een keuzemogelijkheid komen, welke ouder de documenten van de GMR rechtstreeks ontvangt, en wie deze ontvangt via de leerkracht van de school? Er wordt ook naar de mogelijkheid gekeken om documenten via de drive te delen, hier gaan de ICT'ers naar kijken.
- Aan het einde van het schooljaar heeft de RvT een vacature. Deze wordt op bindende voordracht benoemd door ouders. Voor de sollicitatiecommissie is nog één ouder nodig, dit mag ook een ouder uit de MR zijn.
- Is het mogelijk om gegevens te krijgen van de bedrijfsarts of casemanager? Dhr. Verbrugh gaat kijken of dit mogelijk is.