

Notulen van de GMR- vergadering op 21 februari 2019 om 19.30 welke werd gehouden op Obs Het Startblok te Oude- Tonge .

Aanwezig: Klazina Nipius (voorzitter), Pieter Verbrugh (directeur- bestuurder), zie verder de presentielijst.

Afwezig met kennisgeving: Personeelsgeleding Ollie B Bommel, ouder- en personeelsgeleding de Inktvis, oudergeleding de Westhoek en een lid van de Raad van Toezicht.

Afwezig zonder kennisgeving: Oudergeleding Ollie B Bommel en het Stellegors.

Notulen: Monique Stokman

1. Opening en vaststelling van de agenda.

Tijdens de opening wordt er even een moment genomen om de Raad van Toezicht welkom te heten bij deze vergadering. Er zijn twee nieuwe leden in de RvT, zij zullen zich vanavond voorstellen en vertellen wat de RvT doet.

Gezien de agenda werd de vraag gesteld of punt 5.7 naar voren kan worden verplaatst in verband met opgestelde vragen. Daarnaast wordt het punt rond het passend onderwijs gemist op de agenda, dit zal punt 5.6 worden. Daar staat namelijk de kijkwijzer, deze kan uitgesteld worden tot de volgende vergadering. De IB'ers zullen de kijkwijzer nog bespreken met de kwaliteitsmedewerker.

2. Mededelingen.

- Raad van Toezicht vertelt:

De RvT bekijkt stukken en begrotingen. Er dient verantwoording afgelegd te worden bij de RvT, en ook zij moeten op hun beurt weer verantwoording afleggen. Momenteel wordt er van de RvT verwacht dat ze meegaan op de input vanuit de stichting en daar verantwoording voor nemen. Ze willen dit bereiken door een actievere rol aan te nemen en betrokken te raken bij het primaire proces. Ze kijken daarom op de scholen en zoeken meer betrokkenheid bij zowel de GMR als de MR. Op die manier kunnen ze zelf meer informatie inwinnen bij verschillende partijen. Momenteel verdiepen ze zich nog in het hele proces om het verder te kunnen implementeren. Er is geen directe reden voor deze ontwikkeling, het is meer een maatschappelijke ontwikkeling die plaatsvindt. Dit heeft ook gevolgen voor het bestuurs- en toezicht reglement, deze dient dus aangepast te worden. De verschillende rollen moeten wel duidelijk en overzichtelijk blijven voor iedereen, zodat daar geen misverstanden over ontstaan.

- Jaarverslag GMR:

Deze zal gemaakt worden door de notulist van de GMR. De personeelsgeleding van het Stellegors zal het verslag van vorig jaar toesturen om haar op weg te helpen.

- Dhr. Verbrugh:
 - Inspectie rapportage

De inspectie geeft een herstelopdracht aan dhr. Verbrugh, het ingrijpen rond de kwaliteitszorg mag sneller en sterker. Er zijn 2 scholen die ook een herstelopdracht hebben gekregen. De Pannebakker gericht op ontwikkeling en de Ollie B Bommel gericht op didactisch handelen. Tijdens de second opinion bij de PO raad kwam er hetzelfde uit met erg bruikbare adviezen. Dhr. Verbrugh heeft aangegeven middels een mail met welke stukken uit de rapportage hij het oneens is. Hier heeft hij nog een gesprek over, daarna komt pas het definitieve rapport met aanleveringen van dhr. Verbrugh.

De inspectie heeft ook aangegeven dat de GMR groot is. Hier kan binnen de GMR nog iets mee gedaan worden. Verder gaf de inspecteur aan het idee te hebben dat er schoolspecifieke dingen besproken worden in de GMR, dhr. Verbrugh heeft aangegeven dat dit niet het geval is. De definitieve versie zal tegen die tijd besproken worden in de GMR.

- Samenwerkingsverband

Er staat een advertentie in de krant met een vacature voor een nieuwe bestuurder. De werving en selectie zal na de voorjaarsvakantie plaats gaan vinden. De verwachting is dat het voor de zomervakantie rond is.

3. Notulen vorige vergadering.

- Afwezigheid van de JC van Gent kan weg.
- Notulen controleren op namen.
- Gericht op de AVG heeft iedere school filmpjes toegestuurd gekregen om te kijken.

4. Ingekomen/ verzonden stukken.

- Er is een mail binnengekomen van de Inktvis. Daarin werd de vraag gesteld of het team ook inspraak heeft op het strategisch beleidsplan. Hierop wordt aangegeven dat het tandem de opdracht heeft gekregen om dit plan te bespreken met het team. De GMR heeft inspraak op het plan en de RvT geeft goedkeuring aan het plan. Daarbij gaf de Inktvis aan dat de MR de kijkwijzer niet heeft goedgekeurd. Hierop wordt aangegeven dat het alleen aangereikt is als een stukje informatie, en er verder geen instemming of goedkeuring van toepassing is. Als laatste punt werd er ingegaan op de vrienden van SOPOGO, de overdracht is namelijk nog niet rond. Dit zou te maken hebben met een bankfusie, er wordt vinger aan de pols gehouden.
- De Molenvliet heeft ook een mail gestuurd, deze mail gaat over de gesprekkencyclus en zal daar bij aangesloten worden.
- Als laatste heeft de voorzitter een mail gehad van de voorzitter van de GMR van Octho. Er zal een afspraak gemaakt worden om te praten met elkaar. Zij gaan eerst nog met de eigen GMR zitten voor de instemming rond de verkenning van de bestuurlijke samenwerking. We worden op de hoogte gehouden.

5. Bespreekpunten.

5.1 Strategisch beleidsplan 2019- 2023

Tijdens het bespreken van het strategisch beleidsplan zijn er enkele punten naar voren gekomen:

- Het zijn moeilijke doelen die gesteld worden, vooral gericht op het gemiddelde kind, het stukje SBO lijkt hierin gemist te worden. Dhr. Verbrugh geeft aan dat hij denk dat het SBO hier al erg ver in is.
- Er staat niet concreet in hoe de doelen bereikt worden. Dit is ook besproken in de RvT en in de academie van SOPOGO, dit zal nog toegevoegd worden.
- Voor kleine teams wordt de werkdruk op deze manier erg hoog, er moet gekeken worden of dit realistisch en haalbaar is. Bepaalde punten moeten in het plan staan, daarbij kan het een idee zijn dat kleinere scholen bijvoorbeeld met één coach op een bepaald vlak werken. De verplichtingen moeten niet te groot worden, omdat het wel goed moet worden uitgevoerd. Daar worden er ook middelen aangeboden door de overheid. De academie kan hier misschien op in gaan spelen door kennis en ervaring te delen, collegiale consultatie kan hier ook een rol in spelen. Daarnaast is het een idee om vaker hulp van ouders te vragen.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

- Verder waren er een aantal punten gericht op grammatica en vormgeving van de tekst. De lay- out zal nog verder aangepast worden. Alle punten zullen doorgegeven worden aan dhr. Verbrugh.

5.2 Gesprekkencyclus 3e keer besluiten

De gesprekkencyclus wordt nog steeds te lang bevonden. Zoals de gesprekkencyclus nu vormgegeven is, sluit deze aan op de CAO. De ervaring tot nu toe geeft aan dat het samen met de kijkwijzer wel goed te doen is. Wanneer de kijkwijzer regelmatig ingevuld wordt, kan de lijst gemakkelijk ingevuld worden. Er wordt wel aangegeven dat alle formulieren het momenteel verwarrend kunnen maken. Er werd ook de vraag gesteld of het functioneringsformulier wat nu wordt gebruikt al goedgekeurd is. Hier is aangegeven dat dit nog moet gebeuren. Tijdens de stemming waren er geen leden die tegen stemde, de gesprekkencyclus is dus goedgekeurd.

5.3 Handboek schoolveiligheid info gescheiden ouders 3e keer besluiten

Een jurist heeft naar dit stuk gekeken, zoals het stuk nu is zou het moeten kloppen. Er staat in het stuk dat er 1 handtekening nodig is van het bevoegde gezag, maar wanneer beide ouders bevoegd gezag hebben dienen zij ook beide te tekenen. Hier is verwarring over wat juist is, maar wordt er ook gekeken naar wat er dan eventueel mis kan gaan. Om je al school in te dekken, zou er een kopje over kunnen worden toegevoegd op het inschrijfformulier. Volgende vergadering zal dit stuk nog een keer meegenomen worden om te besluiten.

5.4 Taakverdeling GMR

Dit punt zal verplaatst worden naar de volgende vergadering.

5.5 Begroting 2019

De RvT heeft de begroting al goedgekeurd, hier is een verkeerde volgorde gehanteerd. Gezien de huidige tijd krijgt de GMR de gelegenheid om de volgende vergadering vragen te stellen.

5.6 Notulen OPR

Dit onderwerp zal doorgeschoven worden naar de volgende vergadering.

5.6 Kijkwijzer

De kijkwijzer zal doorgeschoven worden naar de volgende vergadering. Hier zou passend onderwijs voor in de plaats komen, om hier wel goed gehoor aan te geven zal ook dat onderwerp doorgeschoven worden naar de volgende vergadering.

5.7 Verkenning bestuurlijke samenwerking, plan van aanpak

- Afas

Octho en Obase werken al een jaar met Afas, Sopogo is daar net mee begonnen. De andere twee stichtingen hadden echter nog niet eerder een begroting en jaarrekening met dit programma gemaakt, zij worden daar nu vaardig in. Sopogo is momenteel bezig om vaardig te worden in deze digitale wereld. Dit zorgde wel voor hobbels op de weg, want hoe wordt de administratieve inrichting vormgegeven? Obase is de licentie leider, Sopogo is daar nu onder gaan hangen. Voor het stafbureau van Sopogo is het allemaal nog wennen, voor hun gevoel hebben ze een aantal stappen terug moeten doen in de manier van werken. Er wordt nog gekeken hoe dit efficiënter vormgegeven kan worden. Er

**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee**

zullen nog enkele knopen doorgemaakt dienen te worden, tot er een goede gezamenlijke manier van werken is, dhr. Verbrugh heeft hier het volste vertrouwen in. Het functioneel beheer van Afas ligt momenteel bij een extern bedrijf, er wordt gekeken of hier verandering in kan komen.

- Locatie

Vanaf 1 januari kon er nog niet vanuit een gezamenlijke locatie gewerkt worden. Het streven is om per augustus de back- office fysiek bij elkaar te hebben, er wordt gesproken over een locatie in Bruinisse. Deze keuze is gemaakt omdat er anders een gevoel van gelijkwaardigheid ontbreekt, deze locatie kan dan een centraal punt zijn voor de 3 stichtingen.

- Projectgroep

Er wordt een projectgroep opgericht welke begeleidt zal worden door Leeuwendaal. Dit is het bureau dat ook het bestuur begeleidt tijdens het proces tot samengaan. Deze projectgroep bestaat uit 6 leden; 3 directeuren en 3 leden van de GMR. Per stichting zit er dus 1 directeur en 1 lid van de GMR in. Het directielid van Sopogo is bekend, nu is de vraag wie er van de GMR toe wilt treden tot de projectgroep. Deze groep gaat onderzoeken welke manieren van samenwerken er zijn, en wat daarin de beste mogelijkheden zijn. Hierbij hoort ook het stukje van informatie doorgeven naar de achterban over de bevindingen van de groep. Op die manier is er mogelijkheid tot overleg, en meedenken in wat er speelt. De GMR geeft aan te gaan nadenken wie erg zal toetreden, het wordt gezien als een grote verantwoordelijkheid. Ook geeft de GMR aan dat de tijdsdruk die opgemerkt wordt, niet ten koste mag gaan van de kwaliteit.

6. Rondvraag en afsluiting van de vergadering.

- De voorzitter van de GMR gaat via VOO expertise en advies aanvragen voor de GMR, gericht op de samenwerking tussen de 3 stichtingen.
- De notulist zal de volgende keer de overgebleven mappen en handboeken meenemen van de MR cursus.
- De vraag wordt gesteld of de begroting van volgend jaar misschien eerder aangeboden kan worden. Hierbij wordt wel aangegeven dat het latere aanbieden altijd een reden heeft, en dat het daarom soms niet eerder kan.
- De RvT geeft aan dat er twee plaatsen vrijkomen. Allereerst gaat het om iemand die aangedragen wordt door de oudergeleding van de GMR. Ze geven aan behoefte te hebben aan iemand met een juridische achtergrond. De tweede persoon staat vrij. Het mag doorgegeven worden aan de voorzitter van de GMR.
- Vragen omtrent de stukken mogen op de mail gezet worden.
- Het belang van de werkdruk wordt aangegeven, dit komt ook door het lerarentekort.

Extra vergadering 13 maart 2019

Locatie: Kantoor Sopogo te Oude- Tonge

Tijd: 19:00

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

De extra vergadering was opgezet om de begroting en de planning van de projectgroep te bespreken. Het lid vanuit de GMR voor de projectgroep was bekend gemaakt. De GMR dient eerst in te stemmen met de intentieverklaring voordat het onderzoeksproces formeel gestart kan worden.

Om te stemmen is er minimaal tweederde van de GMR nodig. Dit zou betekenen dat er 18 mensen aanwezig diende te zijn. Helaas waren dit er maar 15 waardoor de vergadering direct weer gesloten kon worden. Voor de komende vergadering zal er een half uur uitgetrokken worden om alsnog te spreken en te stemmen over deze twee onderwerpen.