

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

Notulen van de GMR- vergadering op 14 mei 2019 welke werd gehouden op Jc van Gent te Middelharnis.

---

**Aanwezig:** Klazina Nipius (voorzitter), Pieter Verbrugh (directeur- bestuurder), zie verder de presentielijst.

**Afwezig met kennisgeving:** Oudergeleding van d'n Tuun, de Roxenisse, de Inktvis en de Regenboog.

**Afwezig zonder kennisgeving:** Oudergeleding van de Westhoek en het Kompas.

**Notulen:** Monique Stokman

---

## 1. Opening en vaststelling van de agenda.

De vergadering wordt geopend, en er zijn genoeg mensen aanwezig voor een legitieme stemming. Er is een speciaal welkom voor een financieel lid van het staffbureau. Zij zal verdere uitleg geven over de begroting en vragen beantwoorden. Met dit punt zal dan ook de vergadering gestart worden, wat overeenkomt met de extra vergadering welke niet door kon gaan. De begroting is terug te vinden onder punt 5.1. Het bestuursformatieplan zal ook naar boven worden geschoven om ook daar vragen over te kunnen beantwoorden, dit is terug te vinden onder punt 5.2.

## 2. Mededelingen.

### 2.1 Wijziging vakantierooster

Afgelopen oktober is er gesproken over het vakantierooster, na de jaarwisseling kwam aan het licht dat er een verschil was met het VO. Er is toen een wijziging voorgesteld en onder voorbehoud doorgegeven aan iedereen. Het komt erop neer dat de meivakantie weer in april zal vallen, en de leerlingen 4 mei weer beginnen. Aankomend jaar zal 5 mei een nationale feestdag zijn, het is niet verplicht om deze dag vrij te zijn, dit gaat in overleg met de werkgever. Het is mogelijk om 4 en 5 mei aan de meivakantie vast te plakken, de GMR mag hier advies in geven. De lengte tot de zomervakantie wordt weer als erg lang beschouwd, de GMR hoopt dat dit volgend jaar anders zal zijn. Er wordt wel advies gegeven om 4 en 5 mei aan de meivakantie vast te plakken.

### 2.2 Statuten

Het aanpassen van de statuten van de GMR zal doorgeschoven worden naar de eerste vergadering na de zomervakantie.

### 2.3 Vastlopen bestuurlijke samenwerking

Het proces van bestuurlijke samenwerking was nog niet opgestart, alleen de gezamenlijke back- office was steeds aan de orde. Dit heeft een aantal keer tot een botsing geleid. De kwaliteit van beide staffbureaus groeide steeds verder uit elkaar. Er waren verschillen die tot irritaties leidde. Er is veel moeite in gestoken om dit op te lossen, maar dit wilde niet lukken. De stap om de back- office bij elkaar te zetten is niet meer genomen.

Gezien de krimp had het voor SOPOGO goed geweest, het is dus een flinke tegenslag dat het niet uitpakkt heeft zoals gehoopt. Het heeft SOPOGO circa 60.000 euro gekost, dit zit in AFAS, PR en de begeleiding van Leeuwendaal. Er zijn heen en weer nog enkele kosten te verrekenen, dit zal dan uiteindelijk wel op 0 uitkomen. Octho en Obase gaan wel samen verder, zij waren ook al een jaar langer aan het samenwerken. SOPOGO zal nu gaan kijken voor een eigen licentie bij AFAS.

Dhr. Verbrugh bleef geloven dat de hogere doelen haalbaar waren, en dat deze de verschillen zouden overbruggen, dit is helaas niet het geval gebleken. Hij neemt het zichzelf kwalijk dat hij niet eerder

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

opener is geweest, en aan de bel heeft getrokken voor advies. De Raad van Toezicht heeft aangegeven voorlopig even rust te willen op het vlak van samenwerkingen, de focus ligt nu op de nieuwbouw. De GMR geeft aan dat het een wisselwerking is geweest tussen meerdere partijen, en dat ook de andere kanten misschien eerder kritische vragen had moeten stellen met betrekking op het verloop van het proces. De GMR geeft aan wel open te blijven staan voor verkenningen op bestuurlijke samenwerking.

### **3. Notulen vorige vergadering.**

Notulen 21 februari 2019: De taakverdeling van de GMR zal nog verder doorschuiven.

Notulen 13 maart 2019 (extra vergadering): De bespreekpunten zijn deze vergadering pas besproken, dus toegevoegd bij deze notulen.

### **4. Ingekomen/ verzonden stukken.**

Er zijn geen ingekomen en verzonden stukken om te bespreken.

### **5. Bespreekpunten.**

#### 5.1 Begroting

Er wordt aangegeven dat er verder niet veel spannends in staat, en dat er vragen gesteld mogen worden. In deze begroting is er geen rekening gehouden met de voorgenomen samenwerking met de andere stichtingen, in dat geval zou daar een aparte begroting voor komen. De kosten voor de bestuurlijke samenwerking kwamen uit de reserves, en ook de directeuren krijgen inzicht in de kosten zodat ze er meer bij betrokken zijn. Er is gevraagd of er risico's aan de ratio's zitten, hier wordt aangegeven dat er geen risico's zijn, en dat we zitten waar we willen zitten als stichting. Er wordt ook uitgelegd dat het fijn is dat er geen hypotheek op het hoofdkantoor zit. Wanneer het hoofdkantoor plaats kan nemen in één van de scholen, is er weer een extra bedrag op de bank.

Er wordt vanuit gegaan dat er volgend jaar geld overblijft van de kosten op dienstreizen, omdat hierin nu rekening is gehouden met de samenwerking met de andere stichtingen. De GMR gaat akkoord met de begroting, wel wordt aangegeven dat de volgorde anders zou moeten. Nu is het eerst langs de Raad van Toezicht gegaan, en dat hoort andersom te gaan. Volgend jaar zal dit goed gaan.

#### 5.2 Bestuursformatieplan 2019/ 2020

Het bestuursformatieplan moet voor 1 mei vastgesteld worden, vandaar dat het belangrijk is dat het nu besproken wordt. Voor de GMR is het belangrijk om zicht te hebben op de formatie per school, dat dit goed in verhouding is. Tekstueel is er niets aangepast, alleen de aantallen zijn veranderd. Er wordt gevraagd waarom er bij d'n Tuun 0 staat aangegeven, voor zover de GMR weet is er alleen een voornemen tot fusie met de Jc van Gent. Momenteel is de situatie dat beide MR'en een effectrapportage gemaakt hebben wat betreft de fusie, zij moeten daar net als de Raad van Toezicht nog toestemming verlenen. De gemeente heeft al wel toestemming gegeven. Volgend jaar heeft d'n Tuun nog 38 leerlingen en 8 lokalen. Er wordt gewerkt aan een nieuwbouwplan waarbij beide scholen in kunnen, tot die tijd blijft de schoollocatie open. De inzet van directeuren en IB'ers is op norm in het plan gezet, komend schooljaar is het ook weer goed kijken hoe dit allemaal loopt gezien de financiën. Er wordt aangegeven dat iedere school en iedere situatie verschillend is, dit zorgt ook voor verschillen in de formatie. Hierin is het belangrijk om wel continue oog te houden voor de kwaliteit van de scholen, en het ook goed aan te geven als er ergens knelpunten zijn. Dan kan er namelijk aan oplossingen gewerkt worden.

De personeelsgeleding van de GMR mag dit plan vaststellen, en dat is na overleg ook gedaan.

### 5.3 Strategisch beleidsplan

Versie 4.0 was onlangs verstuurd, ondertussen zijn er alweer andere versies. Concept 5.4 is de meest recente, het blijft namelijk een groeidocument. Er staat nog een stukje in over de bestuurlijke samenwerking, dit zal herschreven worden. Omdat de afspraak staat dat documenten voor de GMR vergaderingen 2 weken van te voren verstuurd worden, heeft dhr. Verbrugh een papier gegeven met de wijzigingen in het document. De GMR heeft nog enkele punten die zij graag kenbaar maken. Zij vonden het handig wanneer er duidelijk wordt benoemd dat er een SBO school bij zit, anders kunnen ouders daar misschien overheen kijken. Ook kwam het idee naar boven om een overzichtelijk lijstje met speerpunten te maken voor ouders. Er waren verder nog enige tekstuele op- en aanmerkingen die weer meegenomen zullen worden.

Er is ook aangegeven dat de Raad van Toezicht geld beschikbaar stelt zodat de scholen begeleiding kunnen aankopen om bij speerpunt 4 te komen. De volgende vergadering kan het strategisch beleidsplan vastgesteld worden.

### 5.4 Handboek schoolveiligheid, gescheiden ouders

Alle tekst is juridisch doorgenomen. Wanneer er één handtekening staat, kan dit volstaan volgens de regels. Er wordt verwacht van de directeuren dat ze dit zelf goed kunnen inschatten. Het stukje omtrent gescheiden ouders wordt vastgesteld. De vraag is gesteld of de meest recente versie van alle stukken van het schoolveiligheidsplan gedeeld kan worden, dan kan er gecontroleerd worden of het handboek klopt en volledig is.

### 5.5 Oprichten financiële commissie

Er wordt gevraagd of er mensen onderdeel willen worden van deze commissie, zij bekijken ieder jaar de begroting en de jaarrekening. Zij kunnen hier dan vervolgens advies over geven naar de GMR. Er wordt nog even rondgevraagd, er komen al wel een aantal namen naar boven. Dit wordt vervolgd.

### 5.6 Terugkoppeling passend onderwijs na noodbrief

Er wordt voorgesteld om de mevrouw in kwestie uit te nodigen om een vergadering bij te wonen zodat we het er over kunnen hebben. Dhr. Verbrugh gaat kijken om haar uit te nodigen. Wel is er de vraag of het thuishoort in de GMR.

### 5.7 Rapport inspectiebezoek

Dit rapport is gedeeld ter informatie. Wel wordt er nog even gesproken over het punt waar de GMR in voor kwam. Met die reden zal er ook gekeken worden naar een rolverdeling binnen de GMR. Wat ook benoemd wordt, is dat er veel verloop is binnen de GMR, dit maakt dit soort zaken lastig.

## 6. Rondvraag en afsluiting van de vergadering.

- Is er interesse naar een nieuwe cursus rondom MR/ GMR? Dan mag er gemaild worden naar de notulist van de GMR. Hierin kan benoemd worden wie geïnteresseerd is, en welke onderwerpen zij graag aan bod willen laten komen.
- Het is opgevallen dat er van andere stichtingen veel PR is, en van SOPOGO niet zoveel. Nu is de vraag waarom dat is. Er wordt aangegeven dat veel mensen zich aanmelden bij één van de scholen van stichting, dus dat dit eigenlijk erg goed gaat.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

- Er zijn twee vacatures in de krant gesignaleerd van de Raad van Toezicht, dit is vorige vergadering naar voren gekomen.