

Notulen van de GMR- vergadering op 8 oktober 2019 welke werd gehouden op OBS het Stellegors te Stellendam.

Aanwezig: Klazina Nipius (voorzitter), Gerard Langerdaert (interim directeur- bestuurder), zie verder de presentielijst.

Afwezig met kennisgeving: Oudergeleding van het Kompas, de Pannebakker en de Inktvis.

Afwezig zonder kennisgeving: Oudergeleding van de regenboog.

Notulen: Monique Stokman

1. Opening en vaststelling van de agenda.

De vergadering wordt om 19:30 uur geopend door de voorzitter. Punt 4.9 mag afgevoerd worden.

2. Mededelingen.

2.1 Landelijke staking op 6 november 2019

Het vernieuwde protocol zal aanstaande vrijdag uitgereikt worden.

3. Notulen vorige vergadering.

Een aantal leden die niet bij de vergadering waren, hebben de notulen met verbazing gelezen. Het zou niet goed gaan met de financiën, daar wil de GMR meer opheldering over. Afgelopen keer was het proces rond de begroting ook verkeerd, de RvT had de begroting goedgekeurd alvorens het de GMR bereikte. Het benoemen van de afwezigheid van dhr. Verbrugh wordt ook opmerkelijk genoemd.

In de notulen wordt de profielschets voor een nieuw GMR lid gemist, dit zou deze keer op de agenda staan om te bespreken.

4. Ingekomen/ verzonden stukken.

Niet van toepassing.

5. Bespreekpunten.

5.1 Wijzigen van het aantal GMR leden van 24 naar 6

Er zijn 8 mensen die voor deze wijziging stemmen, deze wijziging is verworpen.

5.2 Wijzigen van het aantal GMR leden van 24 naar 8

Er zijn 12 mensen die voor deze wijziging stemmen, deze wijziging is verworpen.

5.3 Toelichten stemprocedure

Mevr. Nipius vertelt voordat de stemming van punt 5.1 en 5.2 plaatsvindt.

Het is de bedoeling dat $\frac{2}{3}$ van de aanwezige personen voor de wijziging moet stemmen, wil dit doorgaan. In dit concrete geval betekent dit dat er minimaal 14 personen voor het wijzigen moeten stemmen. Wanneer er teveel mensen tegen stemmen, is het aan de huidige GMR om met een ander voorstel te komen. Wanneer één van de twee voorstellen goedgekeurd wordt, dan kunnen de 4 opgegeven personen ervoor gaan zorgen dat de verdere GMR gevuld raakt door een verkiezing uit te schrijven. Deze mensen moeten uit de MR gehaald worden, lukt dit niet dan kan er buiten de MR

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

gezocht worden. De motivatie voor een kleinere GMR is de efficiëntie en de financiën die erbij komen kijken. Dit moet uiteindelijk voor een vlottere doorstroming gaan zorgen.

Na de hele stemmingsprocedure mocht de GMR met een nieuw voorstel komen, en raakte de GMR in gesprek over de voors en tegens. Er kwam een idee om anders een GMR van 12 mensen te kiezen, maar ook hier gaf dhr. Langeraat aan dat het niet praktisch is. Enkele GMR leden waren in de war met de voorgaande stemming, zij dachten dat ze ja mochten zeggen op of 6 mensen, of 8 mensen. Om hier geen verwarring in te hebben heeft de voorzitter besloten om nogmaals op papier te stemmen. Iedereen mocht 6 en 8 op het papier schrijven, met daarachter of zij voor of tegen zijn. De secretaris heeft de stemmen geteld, hier kwam uit dat er 12 stemmen waren om de GMR te verkleinen naar 6 mensen, en er waren 14 stemmen om de GMR naar 8 mensen te verkleinen.

Uiteindelijk waren er 14 stemmen nodig voor een meerderheid van 2/3, dit houdt in dat de wijziging van 24 naar 8 mensen een feit is, en dat de 4 leden van de nieuwe GMR de taak hebben om nog 4 andere leden te werven. De 4 leden van de GMR zijn:

- *Linda de Glopper*
- *Dianne Soeteman*
- *Joost Post*
- *Saskia Sinke*

Alle andere leden van de GMR worden bedankt voor de inzet, en zullen hierna geen lid meer zijn van de GMR.

5.4 Update managementstatuut SOPOGO

Dhr. Langeraat heeft toelichting gegeven over dit stuk wat met de GMR gedeeld is.

5.5 Scholingsbeleid SOPOGO en werking academie

Dhr. Langeraat geeft aan dat de grootste verandering te maken heeft met het volgen van de CAO. Op het intranet komt er ook een knop waarmee de werknemers direct naar de beleidsstukken kunnen, zodat de informatie voor iedereen op ieder moment toegankelijk is.

5.6 Regeling gebruik Renault Master V-351-ZB

SOPOGO stelt de bus beschikbaar voor medewerkers, maar wel volgens bepaalde regels en afspraken die in dit stuk genoemd staan.

5.7 Kwartaalrapportage 3e kwartaal 2019

Dhr. Langeraat legt het belang van een kwartaalrapportage uit. Ook doorloopt hij met de GMR de kwartaalrapportage.

5.8 Uitgangspunten van begroting 2020

Dhr. Langeraat doorloopt deze stukken met de GMR.

5.9 Extra afschrijving inventaris i.v.m. terugbrengen afschrijftermijnen

Afgevoerd.

5.10 Protocol gebruik schoolgebouwen om niet na schooltijd

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Goeree- Overflakkee

Dit stuk is ook ter informatie aangeleverd, en wordt doorlopen met dhr. Langerlaert en de GMR.

6. Rondvraag en afsluiting van de vergadering.

- Er wordt aangegeven dat men zich ontmoedigd voelt om te staken. Dit komt omdat SOPOGO niet meer vergoed, en er bepaalde marge uren gehaald dienen te worden.
- Als tip wordt er meegegeven om tijdens het vervolgtraject niet het personeel de dupe te laten zijn, maar creatief naar andere middelen en ideeën te kijken.
- Er wordt gevraagd naar de samenwerking met de Achtsprong. Dhr. Langerlaert geeft aan dat dit nog steeds een lopend project is.